Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi

~ CAFOB ~

B.P. 561 Bujumbura * Tél. : 22217758 * 22218409 * E-mail : cafob.cafob1@yahoo.fr * Site web : www.cafobburundi.org.bi

Termes de référence pour le recrutement d'un(e) consultant(e) chargé(e) de mener une analyse de l'environnement juridique et politique en matière d'égalité de genre, de justice économique et de justice en matière de santé, en vue d'identifier les priorités de plaidoyer

1. Présentation de l'Organisation

Le Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi (CAFOB) est une organisation faîtière de la société civile créée en 1994 sous le régime du Décret-loi n°1/11 du 18 avril 1992 portant cadre organique des associations sans but lucratif. Agréé par l'Ordonnance Ministérielle n°530/044 du 20 janvier 1997, le CAFOB a par la suite harmonisé ses statuts avec la loi n°1/02 du 27 janvier 2017 portant cadre organique des associations sans but lucratif au Burundi.

Le CAFOB œuvre pour la promotion des droits des femmes, l'égalité de genre, la participation citoyenne, la consolidation de la paix et le développement inclusif. Sa vision est celle d'« un Burundi paisible et prospère qui respecte les droits de la personne humaine et où la femme et l'homme disposent des mêmes chances et décident ensemble de l'avenir du pays ». Pour concrétiser cette vision, le CAFOB s'est donné pour mission de renforcer les capacités institutionnelles et opérationnelles de ses organisations membres afin qu'elles soient des actrices efficaces du changement en matière de paix, de genre et de développement.

2. Contexte et justification

Malgré l'existence de différents instruments juridiques, politiques, stratégies et programmes visant à promouvoir les droits des femmes et l'égalité de genre, des écarts peuvent subsister entre les engagements normatifs, les dispositions légales et leur mise en œuvre effective. Ces écarts peuvent limiter la participation des femmes à la prise de décision, leur accès aux opportunités économiques, la réalisation de leurs droits en matière de santé sexuelle et reproductive et la prévention et la lutte contre les violences basées sur le genre (VBG).

C'est dans ce contexte que, dans le cadre du projet « **Powered by Women** », appuyé par **CARE**, CAFOB voudrait commanditer une étude qui permettra de disposer d'une analyse documentée de l'environnement juridique et politique, d'identifier les avancées, les lacunes, les incohérences et les obstacles à la mise en œuvre effective des droits des femmes, et de dégager des questions prioritaires de plaidoyer susceptibles d'orienter les interventions du projet et de ses partenaires.

La présente étude s'inscrit dans le cadre du **Produit 4.4.1 : « Environnement favorable à la participation des femmes à la vie publique, à leurs activités économiques, à la promotion de la santé et des droits sexuels et reproductifs (SDSR), ainsi qu'à la transformation des conditions qui perpétuent les violences basées sur le genre (VBG) ».**

Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi

~ CAFOB ~

B.P. 561 Bujumbura * Tél. : 22217758 * 22218409 * E-mail : cafob.cafob1@yahoo.fr * Site web : www.cafobburundi.org.bi

Plus spécifiquement, elle répond à l'activité **4.4.1.1 : « Analyse de l'environnement juridique et politique en matière d'égalité de genre, de justice économique et de justice en matière de santé, en vue d'identifier les questions prioritaires de plaidoyer. »**

3. Objectif général

L'objectif général de la mission est de réaliser une analyse approfondie de l'environnement juridique et politique en matière d'égalité de genre, de justice économique et de justice en matière de santé, afin d'identifier les principaux défis, lacunes et opportunités et de formuler des priorités de plaidoyer en faveur des droits et de l'autonomisation des femmes.

4. Objectifs spécifiques

L'étude vise spécifiquement à :

1. Analyser les principaux instruments juridiques et politiques nationaux relatifs à l'égalité de genre et aux droits des femmes ;
2. Examiner les dispositions légales et politiques relatives à la participation des femmes à la vie publique, à la gouvernance et à la prise de décision ;
3. Analyser l'environnement juridique et politique relatif à la **justice économique**, notamment l'accès des femmes aux ressources productives, à la propriété, à la terre, au crédit, à l'emploi, à l'entrepreneuriat et aux opportunités économiques ;
4. Analyser l'environnement juridique et politique relatif à la **justice en matière de santé**, avec une attention particulière aux droits et à la santé sexuelle et reproductive (SDSR) ;
5. Examiner le cadre juridique et politique relatif à la prévention et à la lutte contre les **violences basées sur le genre (VBG)** ainsi que les mécanismes de protection et de recours disponibles pour les femmes et les filles ;
6. Identifier les éventuelles contradictions, insuffisances, lacunes ou difficultés d'application des textes et politiques existants ;
7. Identifier les principaux acteurs institutionnels et non institutionnels impliqués dans les domaines étudiés ainsi que leurs rôles et possibilités d'influence ;
8. Identifier les **enjeux et questions prioritaires de plaidoyer** susceptibles de contribuer à l'amélioration de l'environnement juridique et politique en faveur des femmes ;
9. Formuler des recommandations concrètes et réalisables pour orienter les stratégies de plaidoyer du projet **Powered by Women** et de ses partenaires.

Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi

~ CAFOB ~

B.P. 561 Bujumbura * Tél. : 22217758 * 22218409 * E-mail : cafob.cafob1@yahoo.fr * Site web : www.cafobburundi.org.bi

5. Méthodologie

Le/la consultant(e) proposera une méthodologie participative, inclusive, sensible au genre et fondée sur les droits humains.

La méthodologie pourra notamment comprendre :

- Revue documentaire
- Collecte de données qualitatives
- Analyse des écarts
- Identification et priorisation des enjeux de plaidoyer

6. Principaux livrables

Le/la consultant(e) devra produire au minimum les livrables suivants :

- Une note méthodologique et plan de travail
- Un rapport provisoire de l'étude
- Un atelier/une séance de restitution
- Un rapport final

7. Durée et période de la mission

La mission est prévue pour une durée indicative de **10 jours ouvrables**, à compter de la date de signature du contrat.

Le/la consultant(e) proposera un calendrier détaillé dans son offre technique. Le calendrier pourra être ajusté en collaboration avec l'équipe du Projet.

8. Supervision de la mission

Le/la consultant(e) travaillera sous la supervision de la représentation/coordination du CAFOB **et de** l'équipe du projet **Powered by Women**.

L'équipe du projet facilitera, dans la mesure du possible, l'accès aux documents et aux principales parties prenantes nécessaires à la réalisation de l'étude.

Tous les documents, données, informations et productions développés dans le cadre de cette mission resteront la propriété du projet **Powered by Women**/[organisation porteuse].

Le/la consultant(e) s'engage à préserver la confidentialité des informations auxquelles il/elle aura accès dans le cadre de la mission et à ne pas les utiliser ou les diffuser à des fins autres que celles prévues dans le contrat sans autorisation préalable.

9. Profil et qualifications du/de la consultant(e)

Le/la consultant(e) devra disposer des qualifications et expériences suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire en droit, sciences politiques, études de genre, droits humains, développement, santé publique ou dans un domaine pertinent ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins **5 ans** dans la conduite d'études, recherches ou analyses liées au genre, aux droits humains, aux politiques publiques, au plaidoyer ou à l'autonomisation des femmes ;
- Avoir une bonne connaissance du cadre juridique et politique national relatif aux droits des femmes et à l'égalité de genre ;
- Avoir une expérience avérée en analyse des politiques publiques et/ou des cadres juridiques ;
- Avoir une expérience en matière de plaidoyer et d'identification des opportunités de changement politique ou institutionnel ;
- Avoir de solides capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse ;
- Une expérience de collaboration avec les organisations de la société civile, les institutions publiques et/ou les partenaires techniques et financiers constitue un atout.

10. Dossier de candidature

Les consultant(e)s intéressé(e)s devront soumettre :

- une lettre de manifestation d'intérêt ;
- un CV détaillé mettant en évidence les expériences pertinentes ;
- une offre technique comprenant la compréhension des TDR, la méthodologie proposée et le calendrier de travail ;
- une offre financière détaillée ;
- au moins deux références professionnelles pertinentes ;
- des exemples de travaux similaires réalisés, lorsque disponibles.

11.Modalité de soumission

Collectif des Associations et ONGs Féminines du Burundi

~ CAFOB ~

B.P. 561 Bujumbura * Tél. : 22217758 * 22218409 * E-mail : cafob.cafob1@yahoo.fr * Site web : www.cafobburundi.org.bi

Les dossiers sous pli fermé avec mention **« Offre pour la facilitation d'une session de renforcement des capacités des membres des mécanismes nationaux de promotion du genre sur l'approche fondée sur les droits humains, l'intégration du genre et la budgétisation sensible au genre»** sont à déposer au bureau du CAFOB sis à Bujumbura, Rohero I, Quartier INSS, Avenue Source du Nil n° 5, pendant les heures ouvrables (de 8 heures à 16 heures) ou par voie électronique en envoyant son dossier de candidature en un **seul document PDF** à l'adresse mail : cafob.cafob1@yahoo.fr

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au plus tard **le 16 octobre 2026 à 16h00.** Aucun dossier déposé après ce délai ne sera reçu.

NB :

- Les Termes de références peuvent être consultés au bureau du CAFOB tous les jours ouvrables ou sur les réseaux sociaux du CAFOB ;
- Les candidats (es) présélectionnés (es) seront informés (es) par téléphone ou par E-mail afin de continuer le processus de recrutement,
- Les dossiers soumis ne seront pas remis,
- Le CAFOB se réserve le droit de garder les dossiers des meilleurs (es) candidats(es) dans sa base de données pour des opportunités similaires éventuelles,
- Pour toute question ou demande de clarification supplémentaire, la personne intéressée est priée de s'adresser à CAFOB via l'adresse électronique : cafob.cafob1@yahoo.fr ou directement à la réception du CAFOB sis à ROHERO I, Quartier INSS, Avenue Source du Nil n° 5.

Fait à Bujumbura le 05 /10/2026

Représentante Légale du CAFOB
Agathe NSENGIYUMVA

